

Утвержден
приказом директора
ГБОУ школа № 463 им.
В.И.Минакова
№ 95 от 28.08.2026.
_____Г.Ю.Лунева

**Дорожная карта
реализации целевой модели наставничества обучающихся Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 463 имени Героя Советского Союза В. И. Минакова Выборгского района Санкт-Петербурга,
осуществляющей образовательную деятельность по общеобразовательным программам,
на 2026-2027 учебный год.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Нормативное правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества обучающихся ГБОУ школа № 463 имени Героя Советского Союза В. И. Минакова Выборгского района Санкт-Петербурга, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее – ЦМН)	3	4	5
1.1.	Разработка плана мероприятий ("дорожной карты") реализации ЦМН в ГБОУ школа № 463 на 2026-2027 гг.	до 15 февраля	Директор, Заместитель директора по ВР, Методист	
1.2.	Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических условий и кадрового потенциала ГБОУ школа № 463, реализующей ЦМН	при необходимости с течением всего периода ЦМН	Директор	
2	Организационно- методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников реализации целевой модели наставничества			
2.1	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ЦМН в 2026-2027 гг.	в течении всего периода реализации ЦМН	Заместитель директора по ВР	
2.2.	Формирование и актуализация перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества	в течении всего периода реализации ЦМН	Заместитель директора по ВР	
2.3.	Формирование и актуализация базы наставников и	в течение всего	Методист	-

	наставляемых в ГБОУ школа № 463	периода реализации ЦМН		
2.4.	Разработка программно-методических материалов на уровне ГБОУ школа № 463 необходимых для реализации целевой модели наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН	Заместитель директора по ВР, Методист	
2.5.	Организация и проведение информационно-просветительской кампании популяризации ЦМН через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организации, участников ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Заместитель директора по ВР, Методист	
2.6.	Участие обучающихся в учебно-интенсивных сборах, в том числе в образовательных занятиях по наставничеству	в соответствии с графиком смены	Заместители директора по ВР, Методист, Классные руководители	
2.7.	Реализация ЦМН в ГБОУ школа № 463, включая обязательные этапы: - Подготовка условий для реализации программ ЦМН; - Формирование и актуализация базы наставляемых; - Формирование и актуализация базы наставников; - Отбор и обучение наставников; - Формирование наставнических пар или групп; - Организация работы наставнических пар или групп; - Завершение наставничества	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Заместитель директора, Методист, Классные руководители	
3	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
3.1.	Реализация программ дополнительного профессионального образования	в течении всего периода реализации ЦМН	Заместитель директора, методист	
3.2.	Реализация программы курсовой подготовки кураторов, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	в течении всего периода реализации ЦМН	Методист	
3.3.	Реализация модуля "Наставничество" в ИС "Навигатор"	в течении всего периода реализации ЦМН	Заместители директора	
3.4.	Участие в образовательных треках по реализации ЦМН	в течении всего периода реализации ЦМН	Заместитель директора, Методист	
4	Мониторинг, анализ, координация и управление реализацией внедрения ЦМН			
4.1.	Осуществление мониторинга реализации ЦМН	Декабрь, май	Заместитель директора	
4.2.	Оценка качества реализации программ наставничества в рамках реализации ЦМН, включая оценку мотивационно-личностного, компетентностного,	Декабрь, май	Заместитель директора	

	профессионального роста участников ЦМН			
4.3.	Заседание рабочей группы по реализации ЦМН	при необходимости в течении всего периода реализации ЦМН	Методист	